

## 警察人員人事條例施行細則第十五條修正總說明

警察人員人事條例施行細則（以下簡稱本細則）於六十五年七月十五日施行後，曾歷經六次修正，最近一次於一百零七年十月二日修正施行。茲配合銓敘部一百零九年六月十八日部法二字第第一〇九四九四六四九二一號令及同日部法二字第第一〇九四九四六四九二二號函，各機關辦理所屬公務人員考績時，公務人員如因公傷病請公假、因病或安胎請延長病假、因案受免職、停職處分經依法提起救濟而撤銷原處分並復職，或因其他事由致考核期間全無工作事實，類推適用公務人員因個人因素留職停薪不在職情形，不辦理年終（另予）考績，並考量現行實務運作，是類警察人員由原辦理年終考績改為不辦理考績時，其任職年資不變，為維護其權益，爰修正本細則第十五條規定。

## 警察人員人事條例施行細則第十五條修正條文對照表

| 修 正 條 文   | 現 行 條 文   | 說 明   |
|---|---|---|
| <p>第十五條 本條例第三十三條所稱警察人員任本官階職務滿十年，以參加<u>年終考績</u>者為準。</p> <p><u>警察人員因公傷病請公假、因病或安胎請延長病假、因案受免職、停職處分經依法提起救濟而撤銷原處分並復職或因其他事由致考核期間全無工作事實而不辦理年終考績者，其年資仍予併計前項計算。</u></p> <p><u>依本條例第十五條改任之現職人員，原連續任該項職務之年資及警察官曾任警察機關組織法規所定之一般行政及技術職務，其相當官等、職等之年資，得併計第一項年資；其有前項情形者，亦得併計第一項年資。</u></p> | <p>第十五條 本條例第三十三條所稱警察人員任本官階職務滿十年，以參加考績者為準，<u>其改任之現職人員，原連續任該項職務之年資得合併計算。</u></p> <p>警察官曾任警察機關組織法規所定之一般行政及技術職務，其相當官等、職等之年資，得併計<u>前項</u>年資。</p> | <p>一、配合銓敘部一百零九年六月十八日部法二字第第一〇九四九四六四九二一號令及同日部法二字第第一〇九四九四六四九二二號函，公務人員如因公傷病請公假等事由致其考核期間全無工作事實，不辦理年終(另予)考績，以及內政部警政署九十九年二月二十二日警署人字第〇九九〇〇四九一四四號函，警察人員人事條例第三十三條所定警察人員任本官階職務滿十年，係以參加年終考績年資滿十年為限，另予考績不得併計。以考績年度尚有年終考績及另予考績之區別，且為避免因公傷病請公假、因病或安胎請延長病假、因案受免職、停職處分經依法提起救濟而撤銷原處分並復職或因其他事由致考核期間全無工作事實之警察人員，因不辦理年終考績，無法納入計算其任職年資，爰修正第一項並增訂第二項規定，以維護該等人員權益。</p> <p>二、現行條文第一項後段及第二項，均係就年資得合併計算之規定，爰將二者整併移列至修正條文第三項，並酌作文字修正。</p> |