

公立幼兒園教保服務人員請假辦法修正總說明

公立幼兒園教保服務人員請假辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零一年九月十四日訂定發布，並自發布日施行。為配合一百零六年四月二十六日制定公布之教保服務人員條例(以下簡稱本條例)，及一百零四年七月一日修正公布之幼兒教育及照顧法第八條規定，並因應業務需求，爰修正本辦法條文，其修正要點如下：

- 一、增列本辦法之法源依據。(修正條文第一條)
- 二、增列直轄市山地原住民區公所及其公立幼兒園辦理教保服務人員之請假規定。(修正條文第二條及第七條)
- 三、配合授權依據之修正，併同增列援引法規名稱及文字內容修正。(修正條文第三條)
- 四、增列家庭照顧假、生理假及陪產假每次最低請假單位得以時計之規定。(修正條文第四條)
- 五、增列公假包括與職務有關研習之規定；另定明政府舉辦與職務有關考試，不包括各直轄市、縣(市)教師甄試、教保服務人員甄選或公職考試規定。(修正條文第五條)

公立幼兒園教保服務人員請假辦法修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第一條 本辦法依<u>教保服務人員條例第二十五條第一項</u>（以下簡稱本條例）及<u>幼兒教育及照顧法</u>（以下簡稱<u>幼照法</u>）第二十五條第七項規定訂定之。</p>	<p>第一條 本辦法依<u>幼兒教育及照顧法</u>（以下簡稱本法）第二十五條第七項規定訂定之。</p>	<p>本辦法之授權依據原僅明定<u>幼兒教育及照顧法</u>（以下簡稱<u>幼照法</u>）第二十五條第七項，因<u>教保服務人員條例</u>（以下簡稱本條例）第二十五條第一項規定：「公立幼兒園教保服務人員請假之辦法，由中央主管機關定之。」，爰配合增列本辦法之法源依據。有關<u>幼照法</u>之授權依據，未來配合<u>幼照法</u>修正予以刪除。另酌作文字修正。</p>
<p>第二條 本辦法所稱公立幼兒園，指依<u>幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三條第一項第一款</u>所定之下列幼兒園：</p> <p>一、直轄市、縣（市）立幼兒園。</p> <p>二、鄉（鎮、市）立幼兒園。</p> <p><u>三、直轄市山地原住民區立幼兒園。</u></p> <p><u>四、公立學校附設幼兒園。</u></p> <p>本辦法所稱教保服務人員，指依<u>本條例第三條及幼照法第二條第四款</u>所定服務於公立幼兒園之園長、教師、教保員及助理教保員。</p>	<p>第二條 本辦法所稱公立幼兒園，指依<u>幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三條第一項第一款</u>所定之下列幼兒園：</p> <p>一、直轄市、縣（市）立幼兒園。</p> <p>二、鄉（鎮、市）立幼兒園。</p> <p>三、公立學校附設幼兒園。</p> <p>本辦法所稱教保服務人員，指依本法第二條第四款所定服務於公立幼兒園之園長、教師、教保員及助理教保員。</p>	<p>一、配合一百零四年七月一日修正公布之<u>幼照法</u>第八條規定，增列直轄市山地原住民區為興辦幼兒園之主體，爰修正第一項，增列第三款直轄市山地原住民區立幼兒園之類型，並將現行第三款款次移列為第四款，其餘款次未修正。</p> <p>二、第二項配合本條例之制定公布，酌作文字修正。</p>
<p>第三條 公立幼兒園教保</p>	<p>第三條 公立幼兒園依本</p>	<p>一、考量各款業明確定明各</p>

<p>服務人員請假之假別、日數、程序、核定權責及違反請假規定之處理，適用或準用下列法規之規定；下列法規未規定，或本辦法更有利於教保服務人員者，依本辦法之規定：</p> <p>一、<u>準用</u>教師法聘任者：<u>準用</u>教師請假規則。</p> <p>二、依<u>幼照法</u>施行細則第十一條聘任且聘期達三個月以上之代理或代課教師：<u>準用</u>行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法。但未兼任行政職務者，不給予慰勞假。</p> <p>三、依公務人員任用法任用及雇員管理規則或現職雇員管理要點僱用者：<u>適用</u>公務人員請假規則。</p> <p>四、依勞動基準法以契約進用者：<u>適用</u>勞動基準法、性別工作平等法及勞工請假規則。</p> <p>五、依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法僱用者：<u>適用</u>行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法。</p>	<p><u>法第二十五條第一項及第三項至第六項規定</u>進用之教保服務人員，其請假之假別、日數、程序、核定權責及違反請假規定之處理，適用或準用下列法規之規定。下列法規未規定，或本辦法更有利於教保服務人員者，依本辦法之規定：</p> <p>一、依教師法聘任者：教師請假規則。</p> <p>二、依本法施行細則第十一條聘任且聘期達三個月以上之代理或代課教師：行政院及所屬各機關聘僱人員給假辦法。但未兼任行政職務者，不給予慰勞假。</p> <p>三、依公務人員任用法任用及雇員管理規則或現職雇員管理要點僱用者：公務人員請假規則。</p> <p>四、依勞動基準法以契約進用者：勞動基準法、性別工作平等法及勞工請假規則。</p> <p>五、依<u>聘用人員聘用條例</u>聘用及行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法僱用者：行政院及所屬各機關聘僱人員給假辦法。</p>	<p>類教保服務人員之適用或準用法規，故序文援引之條文無須重複敘明，爰序文酌作文字修正；另各款併同增列準用或適用之文字，以臻明確。</p> <p>二、第二款行政院及所屬各機關聘僱人員給假辦法於一百零四年三月二十四日修正發布名稱為行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法，爰配合修正。</p> <p>三、現行第三款依幼照法第二十五條第四項規定，依雇員管理規則僱用之人員，依其原適用之相關法令辦理。查公務人員任用法第三十七條規定，雇員管理規則適用至八十六年十二月三十一日止。期限屆滿仍在職之雇員，得繼續僱用至離職為止。另查現職雇員管理要點第二點規定，雇員由各機關自行管理。是以，前開人員係屬幼照法施行後之留用人員，公立幼兒園仍可能有是類人員繼續任職；且幼照法及本條例仍保留雇員管理規則之法規名稱，基於法規援引名稱之明確性及一致性，本辦法仍予以保留雇員管理規則之法規名稱。另酌作文字修正。</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>四、現行第五款有關依聘用人員聘用條例進用者，查銓敘部聘用登記備查相關資料，公立幼兒園並無依聘用人員聘用條例聘用之教保服務人員，爰刪除現行聘用人員聘用條例等文字。另行政院及所屬各機關聘僱人員給假辦法之名稱修正為行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法，爰配合修正。</p>
<p>第四條 教保服務人員之事假、<u>家庭照顧假</u>、病假、<u>生理假</u>、<u>產前假</u>及<u>陪產假</u>，得以時計；婚假、喪假、<u>陪產假</u>、喪假、<u>陪產假</u>、<u>陪產假</u>及分娩前先申請部分娩假者，每次請假應至少半日。</p>	<p>第四條 教保服務人員之事假、病假、產前假，得以時計；婚假、<u>陪產假</u>、喪假、<u>陪產假</u>、<u>陪產假</u>及分娩前先申請部分娩假者，每次請假應至少半日。</p>	<p>一百零五年四月二十二日修正發布之教師請假規則第三條第三項規定，將陪產假、家庭照顧假及生理假改為以時計算；一百零四年一月二十二日修正發布之公務人員請假規則第三條第三項規定，則將陪產假及生理假改為以時計算，爰參酌前開規定修正納入家庭照顧假、生理假及陪產假為以時計算。至適用及準用行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法之人員，依前開辦法第五條規定，其請假方式準用公務人員請假規則，爰是類人員亦適用本條之規定。另依勞動基準法以契約進用者，查勞動基準法、性別工作平等法及勞工請假規則等並未規定每次請假最低時數，復查勞動部一百零四年十一月十七日條三字第一〇四〇</p>

		<p>一三二四一七號函釋略以，依勞動基準法施行細則第七條規定，勞工請假等有關事項，應由勞雇雙方於勞動契約約定；其請假之最小單位，得由勞雇雙方自行議定。復依勞動基準法立法意旨為最低標準之規範，該法如未規定者，適用其他法律之規定。本條之修訂為更有利及彈性之請假時數規定，且基於公立幼兒園教保服務人員之請假最低時數處理應具一致性，俾利園務管理，爰是類人員之請假最低時數應依本條規定辦理。</p>
<p>第五條 第三條第四款教保服務人員有下列各款情事之一者，給予公假；其期間由幼兒園或學校視實際需要定之：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、奉派參加政府召集之集會。 二、奉派考察或參加國際會議。 三、依法受各種兵役召集。 四、參加政府依法主辦之各項投票之事務工作。 五、經幼兒園、學校或主管機關主動薦送、指派或同意，利用部分教保服務時間，<u>進行與職務有關之進修、研究或研習</u>，每週在八小時以內。 	<p>第五條 第三條第四款教保服務人員有下列各款情事之一者，給予公假；其期間由幼兒園或學校視實際需要定之：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、奉派參加政府召集之集會。 二、奉派考察或參加國際會議。 三、依法受各種兵役召集。 四、參加政府依法主辦之各項投票之事務工作。 五、<u>因教保或研究需要</u>，經幼兒園、學校或主管教育行政機關主動薦送、指派或同意，利用部分教保服務時間進行進修、研究，每週在八小時以內。 六、經幼兒園、學校或主 	<ol style="list-style-type: none"> 一、序文及第一款至第四款未修正。 二、查教師進修研究獎勵辦法(以下簡稱獎勵辦法)第三條規定：「本辦法所稱進修、研究，係指教師在國內、外學校或機構，修讀與職務有關之學分、學位或從事與職務有關之研習、專題研究等活動。」，故教師之進修、研究包括與職務有關之研習、專題研究等活動。依教育部(以下簡稱本部)一百零五年九月一日臺教授國字第一〇五〇〇八五〇二一號函釋略以，參酌前開獎勵辦法針對教師之進修、研究業含括研習之規定，故第五款所定利用部分教保服務時間進

<p>六、<u>經幼兒園、學校或主管機關主動薦送、指派或同意</u>，參加與職務有關之全時訓練、進修，其期間在一年以內。</p> <p>七、<u>經幼兒園或學校同意</u>，參加政府舉辦與職務有關之考試。<u>但不包括直轄市、縣(市)教師甄試、教保服務人員甄選或公職考試。</u></p> <p>八、<u>經幼兒園或學校同意</u>，參加其舉辦之活動。</p> <p>九、應國內、外機關、團體、學校或幼兒園邀請，<u>經幼兒園或學校同意</u>，參加與其職務有關之各項會議或活動。</p> <p>十、<u>基於法定義務</u>，出席作證或答辯。</p> <p>十一、<u>因法定傳染病</u>，經各級衛生主管機關認定應強制隔離。但因可歸責於當事人事由而罹病者，不在此限。</p>	<p>管<u>教育行政機關</u>主動薦送或指派參加與職務相關之全時訓練、進修，其期間在一年以內。</p> <p>七、參加政府舉辦與職務有關之考試，<u>經幼兒園或學校同意</u>。</p> <p>八、參加服務之幼兒園或學校舉辦之活動，<u>經該園或該校同意</u>。</p> <p>九、應國內外機關、團體或幼兒園邀請，參加與其職務有關之各項會議或活動，<u>或基於法定義務出席作證、答辯</u>，<u>經幼兒園或學校同意</u>。</p> <p>十、因法定傳染病經各級衛生主管機關認定應強制隔離。但因可歸責於當事人事由而罹病者，不在此限。</p>	<p>行進修、研究，得包括與職務有關之研習活動，惟仍須以幼兒園、學校或主管機關主動薦送、指派或同意及以不影響園務推動為原則。爰予以修正，以期明確；並酌作文字修正。</p> <p>三、第六款配合第五款之規定，酌作文字修正。</p> <p>四、查教師請假規則第四條第一項第八款之立法意旨，所定參加政府舉辦與職務有關之考試，例如職訓局所辦之證照考試，至高普考試因與職務無關不得為給予公假之事由。復依本部一百零五年九月十四日臺教授國字第一〇五〇〇八七二一八號函釋略以，參酌前開教師請假規則針對「參加政府舉辦與職務有關之考試」相關例示，爰第七款規定之「參加政府舉辦與職務有關之考試」，應以該考試是否有助於契約進用教保服務人員持續任職於該職務，並有助於教保服務事務之推動為原則，例如職訓單位所辦之證照考試等。至各直轄市、縣(市)教師甄試、教保服務人員甄選或公職考試等，因與職務無關，不得為給予公假之事由。爰第七款增</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>列但書規定，並酌作文字修正。</p> <p>五、為利文字明確，並考量教保服務人員因法定義務出席作證或答辯，係屬法律、法規規定必須履行之責任，無須經幼兒園或學校同意，爰現行第九款後段文字修正移列為第十款，並酌作文字修正。</p> <p>六、現行第十款款次移列為第十一款，並酌作標點符號修正。</p>
<p>第六條 除未兼任行政職務之教師外，教保服務人員之休假或慰勞假，應在不影響教保服務實施及幼兒園園務推動之情形下實施，必要時，幼兒園得協調其輪流請休假或慰勞假。</p>	<p>第六條 除未兼任行政職務之教師外，教保服務人員之休假或慰勞假，應在不影響教保服務實施及幼兒園園務推動之情形下實施，必要時，幼兒園得協調其輪流請休假或慰勞假。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第七條 教保服務人員請假，應填具假單，經權責人員核准後辦理。但有緊急情形者，得由其同事或家屬親友代辦或補辦請假手續。</p> <p>直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）、<u>直轄市山地原住民區</u>立幼兒園專任園長請假之核定權責，由直轄市、縣（市）主管機關、鄉（鎮、市）及<u>直轄市山地原住民區</u>公所分別定之。</p>	<p>第七條 教保服務人員請假，應填具假單，經權責人員核准後辦理。但有緊急情形者，得由其同事或家屬親友代辦或補辦請假手續。</p> <p>直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）立幼兒園專任園長請假之核定權責，由直轄市、縣（市）主管<u>教育行政機關</u>及鄉（鎮、市）公所分別定之。</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項配合修正條文第二條第一項第三款規定，增列直轄市山地原住民區立幼兒園及公所之文字。另酌作文字修正。</p>
<p>第八條 幼兒園應建立代理制度，於教保服務人</p>	<p>第八條 幼兒園應建立代理制度，於教保服務人員</p>	<p>配合修正條文第一條規定，酌作文字修正。</p>

<p>員請假時，由代理人員代理之，其職務代理及其相關規定，依<u>幼照法</u>施行細則第十條、第十一條及公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法第四條規定辦理。</p>	<p>請假時，由代理人員代理之，其職務代理及其相關規定，依本法施行細則第十條、第十一條及公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法第四條規定辦理。</p>	
<p>第九條 教保服務人員休假或慰勞假期間，幼兒園遇有緊急事故，得隨時通知其銷假，並保留其請休假或慰勞假權利；其屬第三條第四款人員者，適用勞動基準法第三十九條及第四十條規定。</p>	<p>第九條 教保服務人員休假或慰勞假期間，幼兒園遇有緊急事故，得隨時通知其銷假，並保留其請休假或慰勞假權利；其屬第三條第四款人員者，適用勞動基準法第三十九條及第四十條規定。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第十條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>本條未修正。</p>